

แบบเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567

คพสอ. สันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน การพัฒนาบุคลากร คพสอ.สันกำแพง ปี 2567

สถานการณ์ สภาพปัญหา

การให้บริการของ โรงพยาบาลสันกำแพง สสอ.สันกำแพง และ รพ.สต.ในเครือข่าย ต้องมีการบริหารจัดการกำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับ FTE และ Service plan โดยในปี 2558 ตั้งแต่ 2 กุมภาพันธ์ 2558 โรงพยาบาลสันกำแพง ได้ให้บริการผู้ป่วยเคมีบำบัดร่วมกับโรงพยาบาลนครพิงค์ จำนวน 10 เตียง ขยายเป็น 24 เตียง ในเดือน กรกฎาคม 2558 และขยายเตียงให้บริการรวม จำนวน 60 เตียง ตั้งแต่ปี 2559 ทั้งนี้ต้องมีการจัดอัตรากำลังที่เหมาะสม โดยมีร้อยละของหน่วยงานที่มีบุคลากรเพียงพอกับภาระงาน ร้อยละ 88.88, 78.94, 90.47, 90.00 และ 77.00 ในปี 2562-2566 ตามลำดับ ในขณะที่อัตราการรับการอบรมของบุคลากรตาม Training need (1ครั้งต่อปี) ร้อยละ 65.4, 92.94, 85.88, 60.00 cjr ในปี 2562 - 2566 ตามลำดับ จากบทเรียนที่ได้ ในปี 2564 โรงพยาบาลสันกำแพง ได้รับมอบหมายให้ดูแลผู้ป่วยโควิดที่มีอาการระดับปานกลาง สีเหลือง ในเดือน เมษายน - พฤษภาคม 2564 รองรับการระบอบของเชื้อไวรัสโคโรนาโรคเดือน เมษายน 2564 ได้มีการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมต่อกรให้บริการ ในการป้องกันการติดเชื้อสู่อุปกรณ์แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การให้ความรู้ในการกำจัดขยะติดเชื้อจากผู้ป่วยและการให้บริการผู้ป่วยโควิด-19 ด้วยปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญของการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพ การปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาความรู้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ที่มีอยู่ รวมทั้งระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละคนมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง ดังนั้น จึงต้องมีการพัฒนาและปรับให้เหมาะสมกับสิ่งต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ ต้องมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เหมาะสมต่อบริการที่มีความเฉพาะทางที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพในพื้นที่และตาม service plan

ในปี 2565 โรงพยาบาลสันกำแพงได้มีการพัฒนาระบบบริการในโรงพยาบาล โดยใช้แนวคิด New Normal ลดความแออัดที่ OPD เน้นให้การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตที่ถือโอกาสแทรกซ้อน เสริมพลังให้ผู้ป่วยสามารถควบคุมระดับความดันโลหิต และระดับน้ำตาลในเลือดได้ ให้ผู้ป่วยไปรับบริการที่ รพ.สต.ใกล้บ้าน รวมทั้งมีการพัฒนา ศักยภาพพยาบาลวิชาชีพให้เหมาะสมต่อการให้บริการผู้ป่วยที่มาให้บริการที่แผนกผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน พบว่าอัตราการคัดแยก Under triage ที่ห้องฉุกเฉินคลาดเคลื่อน

๕๘๐

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิชิต บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ระดับ E ขึ้นไปยังไม่เป็นตามเป้าหมายคือ ไม่เกิดอุบัติเหตุ (เกิดอุบัติเหตุ 6.07, 12.48 และ 9.75 ในปี 2564-2566 ตามลำดับ) สำหรับงานผู้ป่วยในได้พัฒนาการดูแลผู้ป่วย Intermediate care ในกลุ่มโรค stroke spine Head injury มีผลลัพธ์ในการดูแลผู้ป่วย Intermediate care ตามกลุ่มโรคเป้าหมายที่มีคะแนน Barthel index ได้ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ 70 (ร้อยละ 53.10 ปี 2565 และ ร้อยละ 58.65 ปี 2566)

ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรยังต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ 80) มีผลลัพธ์ ร้อยละ 63.5, 66.4, 69.8, 70.2 และ 74.4 ในปี 2562-2566 ตามลำดับ และมีความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ยังต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ 80) มีผลลัพธ์ ร้อยละ 63.5, 64.5, 77.4, 78.0 และ 79.4 ในปี 2562-2566 ตามลำดับ ซึ่งต้องมีการค้นหาปัจจัยและสาเหตุการพัฒนา ปรับปรุง เพื่อให้บุคลากรมีความสุขและผูกพันต่อองค์กรต่อไป

การบริหารการพยาบาลที่ผ่านมา รอบปี 2565-2566 กลุ่มการพยาบาลมุ่งเน้น การบริหารจัดการอัตรากำลังที่เหมาะสมภายใต้ทรัพยากรบุคคลที่มีจำกัด กลุ่มการพยาบาลได้มีการบริหารจัดการ ให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภาระงานอย่างต่อเนื่อง ในรอบ 2-3 ปี พบว่ามีพยาบาล ผู้ช่วยเหลือคนใช้ที่ลาออก โอนย้ายหลายตำแหน่ง ดังนั้นการจัดการอัตรากำลังทดแทน และวางแผนอัตรากำลังเตรียมรองรับบุคลากรที่ลาออกและเกษียณอายุในอนาคต นอกจากนี้เพียงพอนั้นสมรรถภาพของบุคลากรก็มีความสำคัญยิ่ง จากการบริหารผลลัพธ์การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์พบว่า ด้านการบริหารการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายได้แก่ การใช้กระบวนการพยาบาล การบันทึกทางการพยาบาล การป้องกันมลพิษการติดเชื้อและโรคระบาด การประเมินสมรรถภาพบุคลากร พบว่า พยาบาลยังขาดทักษะการระบุปัญหาผู้ป่วย และการเฝ้าระวังที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้รับบริการ ด้านผู้ป่วยโรคเรื้อรังการจัดการรายกรณีเป็นระบบ ยังไม่ครอบคลุมจากผลการประเมินผลการดำเนินงาน NCD Clinic Plus 6 กระบวนการ 6 องค์ประกอบและผลลัพธ์ตัวชี้วัด อยู่ในระดับพื้นฐาน การไม่สามารถแสดงออกที่เหมาะสมในการสื่อสารเพื่อพิทักษ์สิทธิผู้รับบริการ จากการประชุม ความพึงพอใจด้านจริยธรรมวิชาชีพ พบว่าคะแนนความพึงพอใจต่อการช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ของพยาบาลอยู่ในระดับปานกลาง และการประเมินสมรรถนะตามค่านิยมองค์กร พบว่า พยาบาลส่วนใหญ่นิยมวิชาชีพ การพัฒนาบริการพยาบาล ได้พัฒนาบริการพยาบาล เพื่อลดความแออัดที่ ER ลดระยะเวลาการคอย OPD การพัฒนาศักยภาพระบบบริการ NCD clinic plus พัฒนาระบบบริการฟารมาครีและห้องคลอดคุณภาพ การดูแลผู้ป่วย Intermediate care ในหอผู้ป่วยใน การพัฒนาและส่งเสริมให้พยาบาลมีความสามารถบรรเทาความทุกข์ที่รบกวนเรื่อง การจัดการอารมณ์ การจัดการอาการผู้ป่วย การที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวบุคลากรประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ เวชกิจ พนักงานแปลและผู้ช่วยเหลือคนไข้ ต้องมีความรู้และทักษะที่เหมาะสมในการดูแลผู้ป่วย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์การบริการที่ดี กลุ่มการพยาบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มการพยาบาลขึ้น

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายนิรันดร บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....

(นายธนิศ บรรณพล)

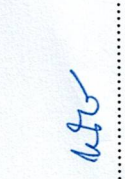
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

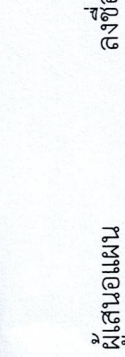
Sax Chw

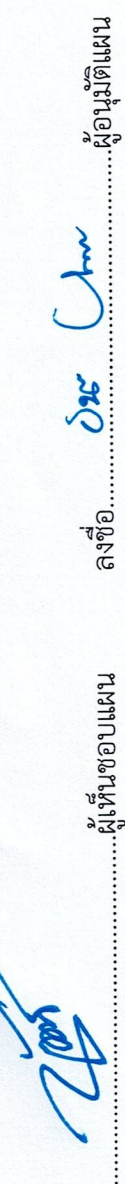
ผู้อนุมัติแผน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลต้นกำเนิดซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นับเป็นปีที่ 10 ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาประยุกต์ใช้ นำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในภาพรวมมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณสุขผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้วงแหวนคิโด้ MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพของโรงพยาบาลต้นกำเนิดที่จะช่วยให้โรงพยาบาลนำไปใช้ในการปรับปรุงทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลต้นกำเนิดที่จะช่วยให้โรงพยาบาลต้นกำเนิดสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโรงพยาบาลต้นกำเนิดให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกประชาชนได้อย่างดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นที่ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ รวมทั้งป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สร้างความเสียหายให้กับโรงพยาบาลต้นกำเนิด ปี 2566 กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้พัฒนาเพื่อเจ้าหน้าที่มีความรู้ในระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มีความถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็น การปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบ กฎหมาย ซึ่งจำเป็นต้องรับรู้ รับทราบเพื่อการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

นโยบายและแผนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2567 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2567 ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตโดยให้ เป็นไปตามแนวทางการจัดทางงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์: มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคุณในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน และมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีอัธยาศัย โอบอ้อม เอื้ออารี มีวินัย รักษา

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

 (นายทรงราชย์ ไชยญาติ)
 นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

 (นายรัตนกร บุญเกิด)
 สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

 (นายชนิต บรรสพผล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

โรงพยาบาลสันกำแพง สสอ.สันกำแพง และ รพ.สศ.ในเครือข่าย ได้มีการรับย้าย โอนบุคลากร ทำให้ต้องมีการชี้แจง ทบทวน ระเบียบการปฏิบัติตัวตามระบบราชการของโรงพยาบาลสันกำแพง ดังนั้นคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้จัดทำแผนการบริหารบุคลากร คพสอ.สันกำแพง ปี 2567 เพื่อให้มีการบริหารจัดการอัตรากำลังที่เหมาะสม รวมทั้งบุคลากรในโรงพยาบาลสันกำแพง และ รพ.สศ.เครือข่าย จำนวน 8 แห่ง มีศักยภาพที่เพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

เพื่อให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานของ โรงพยาบาลสันกำแพง สาธารณสุขอำเภอ และ รพ.สศ.ในเครือข่าย

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

- 1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - 2..แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ชื่อยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 35: ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์
 - ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาบุคลากรให้สมรรถนะ เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ และมีคุณภาพสูงในการทำงาน
 - ยุทธศาสตร์ คบสอ/หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรให้มีคุณภาพ
 - เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง จำนวน 742,750 บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นสองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

(นายนิรันดร บุญเกิด)

(นายชวิต บรรณพผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตรวจชอบแล้ว
นาง...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
1. โครงการ พัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสตันกำแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสตันกำแพง รพ.สต. ในเครือข่าย ศูนย์ฯ Smart Service ปี 2567						
1.1 จัดตั้งคณะทำงานพัฒนา Care D Team	เพื่อให้มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน Care D Team	-คณะทำงาน หน่วยงานสตอ.และ รพ.สต. จำนวน 12 คน -คณะทำงานรพ. จำนวน 10 คน	มีคณะทำงานพัฒนา Care D Team และ สร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ระดับ สตอ./รพ.สต. และรพ. สตันกำแพง	ธ.ค.66	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD
1.2 จัดอบรมนอกสถานที่ “smart office & smart service และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส” จำนวน 3 รุ่นๆละ1 วัน -การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ -คุณธรรมและความโปร่งใสใน การทำงาน	1.เพื่อให้บุคลากรเกิด ความเข้าใจทักษะการ สื่อสารที่ดี 2.ลดความขัดแย้ง ระหว่างหน่วยงานและ สร้างบรรยากาศการ ทำงานร่วมกันที่ดี 3.เพื่อให้บุคลากร	บุคลากรใน รพ.สตัน กำแพง จำนวน 173 คนและ เครือข่าย บริการสตอ.สตัน กำแพง จำนวน 67 คน รวมเป็น 240 คน	1.บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 2. ร้อยละ 80 มีความรู้ ความเข้าใจทักษะการ สื่อสาร 2.ผลการประเมินความ พึงพอใจบรรยากาศการ ทำงานในองค์กร ร้อยละ	ม.ค.-มี.ค. 67	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มี ละ 35 บาท x 2 มือ x 210 คน=14,700 บาท -ค่าอาหารมีโต๊ะ 250 บาท x 1 มือ x 210 คน =52,500 บาท -ค่าเข้าสถานที่ 3,000 บาท x 3 วัน รวมเป็นเงิน 9,000 บาท - ค่าวัสดุประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน	คณะกรรมการ HRD

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

.....

ตรงเสมอแล้ว
นาง สุกกิณี วัฒนวงษ์
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

(นายนิรันดร บุญเกิด)

(นายธนิต บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสตันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
-จริยธรรมการสื่อสารในยุคสื่อ ใหม่	ปฏิบัติตามระเบียบ ราชการและมีความ โปร่งใสในการทำงาน 4.เพื่อสร้างวัฒนธรรม การสื่อสารที่ดี(ใจเขา ใจเรา)		80 3.บุคลากรปฏิบัติตาม แนวปฏิบัติของ หน่วยงาน ร้อยละ 80 4.ข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมบริการลดลง 5. ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน การทุจริต ประพฤติมิ ชอบ		1,000 บาท - ค่ามาตรการจ้างเพื่ออำนวยความสะดวก รวมเป็นเงิน 90,700 บาท (ถ้ามีเงินจัดร้อยบาทถ้วน)	
1.3 จัดทำแนวปฏิบัติการ สื่อสารภายในและภายนอก องค์กร	1.เพื่อมีแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นแนวทางเดียวกัน	แนวปฏิบัติภายใน และภายนอก องค์กร	มีแนวทางปฏิบัติครบทุก หน่วยงาน	ก.พ.-เม.ย. 67	- ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD
1.4 สื่อสารและกำกับการ ปฏิบัติตามแนวทาง	1.เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม แนวทางการสื่อสาร	บุคลากรใน เครือข่ายบริการ อำเภอสันกำแพง	บุคลากรปฏิบัติตามแนว ทางการสื่อสารร้อยละ 80	พ.ค.-ส.ค.67	-ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

Sae Chan

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

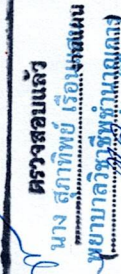
(นายนิรันดร บุญเกิด)

(นายบัณฑิต บรรณาสวัสดิ์)


นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



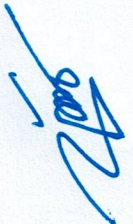
โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
1.5 ประเมินผลและมอบ ประกาศนียบัตรหน่วยงานที่ เป็นต้นแบบที่ดี	1. เพื่อเสริมสร้างพลัง ให้แก่หน่วยงานที่เป็น แบบอย่างในการ ปฏิบัติที่ดี	หน่วยงานในองค์กร เครือข่ายบริการ 10 แห่ง	มีหน่วยงานต้น แบบอย่างน้อย 3 หน่วยงาน	ก.ย. 66	-ไม่ใช้งบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งหมด 90,700 บาท (เก้าหมื่นเจ็ดร้อยบาท ถ้วน)	คณะกรรมการ HRD
2 แผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสันกำแพง						
2.1 ส่งบุคลากรระดับหัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้างานเข้าร่วม อบรมหลักสูตรผู้นำทางการ บริหาร	เพื่อพัฒนาผู้นำ ทางการบริหาร	หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน จำนวน 1 คน	ผู้บริหารงานแผนการ อบรมหลักสูตร ผบต./ ผบก.	ต.ค.66 - ก.ย. 67	-ค่าลงทะเบียนและใช้จ่ายในการ อบรม 29,000 บาท - ใช้ระบบ ZOOM เป็นเงิน 29,000 บาท (สองหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล สันกำแพง/ HRD
2.2 ส่งพยาบาลเข้าร่วมอบรม	เพื่อพัฒนาผู้นำ	หัวหน้างาน	รองหัวหน้าพยาบาล	พ.ย. 66 - ก.ย.	-ค่าลงทะเบียนและใช้จ่ายในการ	รองหัวหน้า

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผน

(นายพรราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....



ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....



ผู้อนุมัติแผน

(นายธนิต บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
หลักสูตรผู้นำทางการพยาบาล	ทางการพยาบาล เตรียมความพร้อมขึ้น สู่ตำแหน่งหัวหน้า พยาบาล	6 คน	ผ่านการอบรมหลักสูตร ผู้นำการพยาบาลตาม แผน	67	อบรม เป็นเงิน 65,000 บาท (หกหมื่น ห้าบาทถ้วน)	พยาบาล/ พยาบาล
2.3 ประชุมทีมนำในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พันธกิจโรงพยาบาลสำนักแพช/ นโยบายของกระทรวง สาธารณสุข จำนวน 3 ครั้ง	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตาม นโยบาย	หัวหน้างาน และ บุคลากร โรงพยาบาล สำนักแพช จำนวน 20 คน	- เกิดทีมนำรุ่นใหม่ร่วม ขับเคลื่อนองค์กรในยุค การเปลี่ยนแปลง จำนวน 20 คน - ทีมนำรุ่นใหม่มี ฐานข้อมูลทางการ บริหารจัดการ - พยาบาลรุ่นใหม่มี ฐานข้อมูลการบริหาร การพยาบาล	ต.ค.66 - ก.ย. 67	- ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 70 บาท x 3 มื้อ x 20 คน เป็นเงิน 4,200 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อ ละ 25 บาท x 6 มื้อ x 20 คน เป็นเงิน 3,000 บาท รวมเป็นเงิน 7,200 บาท (เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล สำนักแพช/น.ส.สุชี ลา เตชะตา/นาย ทรงราชย์ ไชยญาติ
2.4 ส่งพยาบาลเข้าร่วมอบรม	1 เพื่อเพิ่มพูนความรู้	สำหรับพยาบาล	1. พยาบาลได้เพิ่มพูน	ก.พ.67	- ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการ	หัวหน้าพยาบาล/

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอเสนาสำนักแพช

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชินิต บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสนาสำนักแพช

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
หลักสูตรการพยาบาลแบบ ระดับบachelor / การพยาบาล IMC	ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ พยาบาลแบบ ระดับบachelor การ พยาบาล IMC 2. พัฒนาสมรรถนะ การพยาบาลแบบ ระดับบachelor และ ได้พัฒนาคุณภาพการ ดูแลผู้ป่วยแบบ ระดับบachelor การ พยาบาล IMC	ประจำหอผู้ป่วยใน ชาย/หญิง จำนวน 2 คน	ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพยาบาล แบบระดับบachelor 2. พัฒนาสมรรถนะการ พยาบาลแบบระดับ บachelor IMC และได้ พัฒนาคุณภาพการดูแล ผู้ป่วยแบบ ระดับบachelor และ IMC ในโรงพยาบาลต้น กำเนิด		อบรม 12,000 บาท x 2 คน =24,000 บาท รวมเป็นเงิน 24,000 บาท (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)	กลุ่มการพยาบาล
2.5 ส่งพยาบาลเข้าร่วมอบรม หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะ ทางการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ	เพื่อพัฒนาบุคลากร งานอุบัติเหตุและ ฉุกเฉินให้มีความ ฉุกเฉินให้มีความ	บุคลากรพยาบาล งานอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน จำนวน 1	บุคลากรพยาบาลผ่าน การอบรมทางการดูแล ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	ต.ค.66 - ก.ย. 67	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายใน การอบรม 1 คน เป็นเงิน 65,000บาท (หกหมื่น)	หัวหน้าพยาบาล/ กลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร บุญเกิด)
สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชมนิต บรรณผล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจงรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
ฉุกเฉิน หลักสูตร 4 เดือน (ENP)	เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	คน	ตามเกณฑ์ ECS คุณภาพ		ห้าพันบาทถ้วน	
2.6 ส่งพยาบาลเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง การดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤต หลักสูตร 4 เดือน	เพื่อพัฒนาบุคลากร งานผู้ป่วยในในการ ดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤต ให้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน	บุคลากรพยาบาล งานผู้ป่วยใน จำนวน 1 คน	บุคลากรพยาบาลผ่าน การอบรมทางการดูแล ผู้ป่วยภาวะวิกฤต	ต.ค.66 - ก.ย. 67	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายใน การอบรม 1 คน เป็นเงิน 65,000บาท (หกหมื่น ห้าพันบาทถ้วน)	หัวหน้าพยาบาล/ กลุ่มการพยาบาล
2.7 การเข้าร่วมฝึกปฏิบัติงาน การพยาบาลเฉพาะทางการ ดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤต	เพื่อพัฒนาบุคลากร งานผู้ป่วยในในการ ดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤต	บุคลากรพยาบาล งานผู้ป่วยใน จำนวน 17 คน	บุคลากรพยาบาลผ่าน การอบรมทางการดูแล ผู้ป่วยภาวะวิกฤต	ก.ค.67-ก.ย.67	- ค่าเบญจเสถียรพยาบาลในการฝึก ปฏิบัติงาน On The Jobs training รพ. นครพิงค์ 120 บาท x 5 วัน x 17 คน เป็นเงิน 10,200บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรแหล่งฝึก 10,000บาท รวมเป็นเงิน 20,200 บาท (สองหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)	น.ส.สุลีลา เตชะตา/นางพิมพ์ วรรณ ทิพาคำ/ กลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายพรราชา ไซยญาติ)

(นายนิรันดร บุญเกิด)

(นายธนิต บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสามโก้

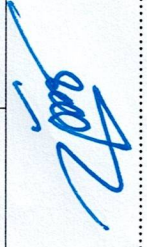
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามโก้

ตรวจสอบแล้ว
นาง สุภัทพร เรืองแสน
แพทย์วิชาชีพชำนาญการ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
2.8 ส่งพยาบาลเข้าอบรม หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะ ทางการจิตเวช หลักสูตร 4 เดือน	เพื่อพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานสุขภาพจิต และยาเสพติดในการ ดูแลผู้ป่วยจิตเวชให้มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้าน	บุคลากรพยาบาล กลุ่มงานสุขภาพจิต และยาเสพติด จำนวน 1 คน	บุคลากรพยาบาลผ่าน การอบรมทางการดูแล ผู้ป่วยจิตเวช	ต.ค.66 - ก.ย. 67	ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายใน การอบรม 1 คน เป็นเงิน 25,000บาท (สองหมื่น ห้าพันบาทถ้วน) (กรณีได้รับการ สนับสนุนค่าลงทะเบียนเสีย เฉพาะค่าเบี้ยเลี้ยง) รวมเป็นเงินทั้งหมด 300,400 บาท (สามแสนสี่ร้อยบาทถ้วน)	พยาบาลวิชาชีพ/ หัวหน้ากลุ่มงาน สุขภาพจิตและยา เสพติด

3. แผนพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล โรงพยาบาลสันกำแพง

3.1 แผนการพัฒนาาระบบการ นิเทศทางการปฏิบัติกา รพยาบาล	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติการ พยาบาลในหน่วยงาน	บุคลากรพยาบาล จำนวน 44 คน	อัตราบุคลากรมีปฏิบัติ ตามแนวทาง	พ.ย. 66 - ก.ย. 67	- ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้ากลุ่มงาน การพยาบาล/ หัวหน้าพยาบาล /
--	---	------------------------------	------------------------------------	----------------------	------------------	--



ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

ตรวจสอบแล้ว
นาง สุกัญญา เรืองเกษม
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

(นายนิรันดร บุญเกิด)

(นายธนิต บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
3.2 การประชุมคณะทำงาน พัฒนาแนวปฏิบัติทางการ พยาบาล	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรพยาบาลมี แนวปฏิบัติทางการ พยาบาลจากการนำ หลักฐานเชิงประจักษ์ มาใช้	บุคลากรพยาบาล จำนวน 15 คน	ทุกหน่วยงานมีคู่มือ/ แนวทาง/CPG	พ.ย. 66 - ก.ย. 67	- ค่าอาหารกลางวันต่อละ 50 บาท x 3 มื้อ x 15 คน เป็นเงิน 2,250 บาท - ค่าจัดทำคู่มือเล่มละ 1,000 บาท x 10 เล่ม เป็นเงิน 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,250 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยห้า สิบบาทถ้วน)	กลุ่มการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน การพยาบาล/รอง หัวหน้าพยาบาล / กลุ่มการพยาบาล
3.3 การอบรมเรื่องการดูแล คดอวัยวะติและ การช่วยฟื้น คืน NCPR แก่บุคลากรพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรที่ ปฏิบัติงานมีความรู้ และทักษะ มี สมรรถนะในการดูแล	บุคลากรพยาบาล และทีมวิทยากร จำนวน 40 คน	1. เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรมผ่านการ ประเมินความรู้ร้อยละ 80	พ.ย. 66 - ก.ย. 67	- ค่าอาหารกลางวันต่อละ 70 บาท x 1 มื้อ x 40 คน เป็นเงิน 2,800 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อ	นางดารารัตน์ ศิริ ประเสริฐวิทย์ / กลุ่มการพยาบาล

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

(นายนิรันดร บุญเกิด)

(นายธนิศ บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (นายธนิศ บรรณผล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
	ภาวะวิกฤตฉุกเฉิน ทางการคลอด		2. อัตราการตกเลือด หลังคลอด น้อยกว่าร้อยละ 3 3 อัตราการเกิดภาวะ ขาดอากาศในทารกแรก เกิดน้อยกว่า 25 ต่อพัน ทารกแรกเกิดมีชีพ		ละ 25 บาท x 2 มื้อ x 40 คน เป็นเงิน 2,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ชม. ละ 600 บาท x 6 ชม เป็นเงิน 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 8,400 บาท (แปด พันสี่ร้อยบาทถ้วน)	
3.4 ส่งบุคลากรเข้าอบรม หลักสูตรการพยาบาลป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อในรพ. หลักสูตร 2 สัปดาห์ (ICWN)	เพื่อพัฒนาบุคลากร การพยาบาลให้มี ความรู้การป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อใน รพ.	พยาบาล ICWN จำนวน 2 คน	อัตราการบุคลากรพยาบาล ผ่านการอบรม ICWN	ต.ค.66 - ก.ย. 67	- ใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000 บาทของแต่ละ ละกลุ่มงาน - ใช้ระบบ ZOOM	นางดารารัตน์ ศิริ ประเสริฐวิทย์/ หัวหน้าพยาบาล/ กลุ่มการพยาบาล
3.5 แผนพัฒนาอบรมฟื้นฟู ความรู้บุคลากร	เพื่อฟื้นฟูความรู้ ทักษะแก่บุคลากรกลุ่ม งานการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ เวชกิจ ผู้ช่วยเหลือคนไข้	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ทักษะ	ต.ค.66 - ก.ย. 67	- ใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000 บาทของแต่ละ ละกลุ่มงาน	กลุ่มงานการ พยาบาล

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

See Chan

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

(นายนิรันดร บุญเกิด)

(นายธินิต บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
4. แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม						
4.1 ส่งพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป รพ.สต.เข้ารับการอบรม	เพื่อพัฒนาพยาบาลที่ ปฏิบัติงาน รพ.สต.มี ความรู้ ทักษะ บริการ ปฐมภูมิ	พยาบาล รพ.สต. จำนวน 1 คน (รพ.สต.บ้านดอย ยาว)	พยาบาลที่ปฏิบัติงาน รพ.สต.มีความรู้ ทักษะ บริการ ปฐมภูมิ ปฐมภูมิ	ต.ค. 64- ก.ย. 65	- ค่าลงทะเบียน 55,000 บาท เป็นเงิน 55,000 บาท (ห้าหมื่น ห้าพันบาทถ้วน)	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์กรร่วม/ สสอ.สันกำแพง
4.2 แผนพัฒนาอบรมฟื้นฟู ความรู้บุคลากร	เพื่อฟื้นฟูความรู้ ทักษะ บริการปฐมภูมิ	บุคลากรกลุ่มงาน บริการด้านปฐมภูมิ	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ทักษะบริการ	ต.ค. 66- ก.ย. 67	- ใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000บาทของแต่	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิและองค์กรร่วม

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

(นายนิรันดร บุญเกิด)

(นายฉนิต บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
	วัตถุประสงค์ และองค์รวม 15 คน				ละกลุ่มงาน	
4.3 ประชุมร่วมกับพยาบาล หน่วยบริการปฐมภูมิ	เพื่อประชุมชี้แจง นโยบาย ทบทวน แนวทางปฏิบัติงาน และติดตามผลการ พัฒนา	พยาบาล รพ.สต.9 แห่ง	-มีการประชุม เดือนละ ครั้ง -มีข้อตกลงหรือแนวทาง ปฏิบัติงาน	ต.ค. 66- ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์ รวม
4.4 ประชุมวิชาการเครือข่าย พัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล	เพื่อเพิ่มศักยภาพการ บริการพยาบาล และ พัฒนาคุณภาพบริการ พยาบาล	พยาบาลกลุ่มงาน บริการด้านปฐมภูมิ และองค์รวม จำนวน 3 คน	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ทักษะบริการที่ ทันสมัย	ต.ค. 66- ก.ย. 67	- ค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายใน การประชุม เป็นเงิน 40,000 บาท (สี่หมื่น บาทถ้วน)	นางสุภาภรณ์ สม พาน/พยาบาล/ กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์ รวม
4.5 ส่งบุคลากรด้านแพथแผน ไทยเข้าร่วมประชุมพัฒนา	เพื่อพัฒนา/เพิ่ม ศักยภาพการบริการ	บุคลากรงานแพथ แผนไทย จำนวน 3	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน มี ความรู้ ทักษะบริการที่	ต.ค. 66- ก.ย. 67	-ใช้งบงานพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย รายหัวหัวละ 1,000บาทของแต่	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

ตรวจสอบแล้ว
นาง สุภาภรณ์ สมพาน
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
พิเศษ)

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

(นายนิรันดร์ บุญเกิด)

(นายชินิต บรรณสพผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
ความรู้ด้านแพทย์แผนไทย	ด้านแพทย์แผนไทย	คน	ทันสมัย		ละกลุ่มงาน รวมเป็นเงินทั้งหมด 95,000 บาท (เก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	รวม
5. แผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง ปี 2567						
5.1 ส่งบุคลากรด้านการเงิน และบัญชีเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้ด้านการเงินและบัญชี	เพื่อเพิ่มศักยภาพงาน การเงินและบัญชีให้มี ประสิทธิภาพ	ผู้ปฏิบัติงานด้าน บัญชี จำนวน 1 คน ด้านการเงิน 1 คน รวม 2 คน	ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ	ต.ค.66 - ก.ย. 67	- ค่าลงทะเบียนและใช้จ่ายในการอบรม 20,000 บาท - ใช้ระบบ ZOOM เป็นเงิน 20,000 (สองหมื่นบาทถ้วน)	นางทัศนีย์ คำวงศ์ ป.น.ส.สุภาภรณ์ จินตา/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
5.2 ส่งบุคลากรด้านพัสดุเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้ด้านพัสดุ	เพิ่มศักยภาพงานพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพ	ผู้ปฏิบัติงานงานพัสดุ จำนวน 2 คน	ปฏิบัติงานถูกต้องตาม ระเบียบ	ต.ค.66 - ก.ย. 67	- ค่าลงทะเบียนและใช้จ่ายในการอบรม 20,000 บาท - ใช้ระบบ ZOOM เป็นเงิน 20,000 บาท(สองหมื่นบาทถ้วน)	นางเวณิกา ทุมแก้ว/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

ตรงเสมอแล้ว
นาง.สุกัญญา.เรืองนพคุณ
(หม่อมหลวงสุจิตต์ วัฒนสุกุล)

(นายนิรันดร บุญเกิด)

(นายธนิศ บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
5.3 ส่งบุคลากรด้านธุรการเข้าร่วมอบรมพัฒนางานธุรการ	เพิ่มประสิทธิภาพงานธุรการ	ผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ จำนวน 1 คน	ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ	ต.ค.66 - ก.ย. 67	- ใช้งบงานพัฒนาบุคลากรเฉลี่ยรายหัวหัวละ 1,000 บาทของแต่ละกลุ่มงาน - ใช้ระบบ ZOOM	นางสาวจิตินันท์ มีสุข/กลุ่มงานบริหารทั่วไป
5.4 ส่งบุคลากรด้าน ITA เข้าร่วมอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	การพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงพยาบาล สังกัดแกฟง	ผู้รับผิดชอบ ITA โรงพยาบาล สังกัดแกฟง 2 คน	โรงพยาบาล สังกัดแกฟง ได้ตามเกณฑ์	ต.ค.66 - ก.ย. 67	- ใช้งบงานพัฒนาบุคลากรเฉลี่ยรายหัวหัวละ 1,000 บาทของแต่ละกลุ่มงาน - ใช้ระบบ ZOOM	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
5.5 ส่งนักโภชนาการเข้าร่วมอบรมเพิ่มพูนความรู้ทักษะแก่นักโภชนาการ	เพื่อพัฒนาแนวทางการความรู้ทางด้านโภชนาการมาปรับใช้	นักโภชนาการ โรงพยาบาล สังกัดแกฟง	มีการนำมาพัฒนา ระบบงาน/สร้างนวัตกรรมใหม่ใน	ต.ค.66 - ก.ย. 67	- ใช้งบงานพัฒนาบุคลากรเฉลี่ยรายหัวหัวละ 1,000 บาทของแต่ละกลุ่มงาน	นางสาวกมลลักษณ์ การปลุก/กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน.....ผู้เห็นชอบแผน.....ผู้อนุมัติแผน

Saran Chan

(นายพรราชย์ ไชยญาติ) (นายธินิต บรรณผล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง ผู้อำนวยการอำเภอสันกำแพง



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจกรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
- ความผูกพันต่อองค์กร - ความพึงพอใจของบุคลากร - ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรม		รวม 253 คน	-ลดข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรม			
8. แผนการไปประชุมรับมอบ นโยบาย และแนวปฏิบัติใน การปฏิบัติงาน	เพื่อการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องตาม นโยบาย และคำสั่ง หน่วยงานที่ควบคุม กำกับ	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน รพ. สำนักแพทย์ และ รพ. สต.เครือข่าย จำนวน 8 แห่ง รวม 25 คน	รพ.สำนักแพทย์ และ รพ. สต./สสอ. อ.สำนักแพทย์ สามารถปฏิบัติงานด้าน สุขภาพตรงตาม นโยบายและแนวทางการ ปฏิบัติ	ต.ค.66 - ก.ย. 67	- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการและค่าลงทะเบียนใน การประชุม/อบรม เป็นเงิน 80,000 บาท (ห้าหมื่น บาทถ้วน)	คณะกรรมการ HRD
8.แผนการไปอบรม ตาม Training Need ของ โรงพยาบาลสำนักแพทย์	เพื่อให้บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน หน่วยงานมีความรู้ ทักษะเหมาะสมกับ หน้าที่รับผิดชอบ	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานใน รพ. สำนักแพทย์ จำนวน 173 คน	บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน หน่วยงานมีความรู้ ทักษะเหมาะสมกับ หน้าที่รับผิดชอบ Training Need	ต.ค.66 - ก.ย. 67	-งบประมาณ 1,000 บาทต่อคน ต่อปี x 100 คน แบบถัวเฉลี่ย ตามจริงคิดตามกลุ่มงาน รวมเป็นเงิน 100,000บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)	หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาล สำนักแพทย์/รพ.สต./ สสอ.
รวมทั้งสิ้น 742,750 บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นสองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)						

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

(นายนิรันดร บุญเกิด)

(นายธนิศ บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสำนักแพทย์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำนักแพทย์

ตรวจสอบแล้ว
นาง สุกัญญา เรืองหงษ์เกษม
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
.....

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 อำเภอต้นกล้าแพง จังหวัดเชียงใหม่

แผนงานพัฒนาบุคลากร คพสอ.ต้นกล้าแพง ปี 2567					
1	โครงการ พัฒนา Care D Team และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลต้นกล้าแพง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต้นกล้าแพง รพ.สต.ในเครือข่ายสู่อุปกรณ์ Smart Service ปี 2567	90,700 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลต้นกล้าแพง	คณะกรรมการบริหาร รพ.ต้นกล้าแพง/คปสอ.ต้นกล้าแพง/HRD	
2	แผนพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลต้นกล้าแพง	300,400 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลต้นกล้าแพง	คณะกรรมการบริหาร รพ.ต้นกล้าแพง/HRD	
3	แผนพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ โรงพยาบาล ต้นกล้าแพง	20,650 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลต้นกล้าแพง	คณะกรรมการ HRD/ กลุ่มงานการพยาบาล	
4	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	95,000 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลต้นกล้าแพง	คณะกรรมการบริหาร รพ.ต้นกล้าแพง/คปสอ.ต้นกล้าแพง/HRD/ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	
5	แผนพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลต้นกล้าแพง ปี 2567	40,000 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลต้นกล้าแพง	คณะกรรมการ HRD/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
6	แผนพัฒนาบุคลากร ชมรม พกส/สูทักจ้าง โรงพยาบาลต้นกล้าแพง ปี 2567	16,000 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลต้นกล้าแพง	ชมรม พกส/สูทักจ้าง โรงพยาบาลต้นกล้าแพง	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ชาญญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายนิรันดร บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอต้นกล้าแพง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายฉนิต บรรณาสผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต้นกล้าแพง



แผนงานพัฒนาบุคลากร คพสอ.สันกำแพง ปี 2567				
	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD / กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรวม/ สสอ.สันกำแพง
7	แผนการประเมินผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล รพ.สันกำแพงและ สสอ./ รพ.สต. -ความผูกพันต่อองค์กร/ความพึงพอใจของบุคลากร/ข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรม			
8	แผนการไปประชุมรับมอบนโยบาย และแนวปฏิบัติ	80,000 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรวม/ สสอ.สันกำแพง
9	แผนการไปอบรม ตาม Training Need	100,000 บาท	เงินบำรุงโรงพยาบาลสันกำแพง	หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาลสันกำแพง/รพ.สต./ สสอ.
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		742,750 บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นสองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายฉัตร บุญเกิด)

สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายฉัตร บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

